

Good afternoon

The High School Principal position is one we all care deeply about. Our students deserve someone amazing. This is our one high school and it must be strong to serve each and every student. Our hard working and dedicated staff deserve a strong and collaborative leader. Our timeline might be tight, however we will not sacrifice quality or being inclusive in the process.

The tentative timeline, given a strong applicant pool -

- This week and next, community engagement meetings where we listen to the qualities of the ideal next principal
- Friday, June 7th paper screening
- Week of June 10th, interviews
- June 18th, recommendation to the Board of Education

Ideally there will be three (3) Parents, three (3) Community Members, four (4) Certificated Staff, three (3) Classified Staff, and three (3) Administrative Staff who will be invited to paper screen applications. This is our ideal and we recognize that certain people may not be able to make the times so we are flexible in the grouping while seeking a balanced stakeholder group.

For the Round 1 interview- we plan for there to be three (3) Parents, two (2) Community Members, three (3) Students, seven (7) Certificated Staff, three (3) Classified Staff, and two (2) Administrative Staff who will be invited to participate. It is imperative that we have a sound representation of site teacher leadership in this process so timing and scheduling will move to fit that. In the best of circumstances, at least three top notch candidates will move forward to round two.

The Round 2 members of the interview process will include two (2) members of Cabinet, one elementary administrator, one secondary administrator, two (2) VMTA Co-Presidents, and one (1) CSEA President, or their designee.

The Executive Cabinet, including myself as Superintendent, will interview the finalist. We will make sure that the next principal understands the non-negotiable of the work- that students come first and their experiences will be seamless and uninterrupted in terms of success and growth.

Our collective recommendation moves forward to the Board for their final step in the process of hiring every employee- they vote to approve it on the personnel agenda at the board meeting. The person we select will be one we support to be successful, not only for their sake, but for the sake of SVHS and this Valley. Our students will not skip a beat. Thankfully we have dedicated and committed staff who are ready to get us to our next step forward. We are ready at the district office to support all forward progress and will not allow anything or anyone to fall through the cracks.

If you are an interested parent, community member or student who would like to participate in the interview process please contact Jonathan Ferrer at jferrer@sonomaschools.org. If you are an employee who is interested in participating, please contact your union president.

Should there not be a final candidate, we will name an interim for next year. This will be communicated as soon as that decision is made. That decision will be made after the first two rounds of interviewing candidates to determine if the caliber of applicants matches our Sonoma standard. All information will be current and available on the front page of the school district website. We understand that with summer coming and direct lines of communication from the sites gone, there will be anxiety about what is going on. At the district office we work through the summer and will send out regular updates via our website, email and Facebook and communicate with the Index Tribune so that information continues to flow.

We will all be working hard together to make sure we select a great candidate. This is an incredible job opportunity for a powerful community and is a great job for the right qualified person. This person will join a strong team and we are all dedicated to and responsible for the success of this person and the high school. Our students and their education comes first. We are "Sonoma Strong" and will get through this together.

Socorro Shiels

Superintendent, Sonoma Valley Unified School District

Buenas tardes,

La posición de Director de la Escuela Preparatoria es una de las que nos preocupa profundamente. Nuestros estudiantes merecen a alguien increíble. Esta es nuestra única escuela preparatoria y debe ser fuerte para servir a todos y cada uno de los estudiantes. Nuestro personal trabajador y dedicado merece un líder fuerte y colaborativo. Nuestra línea de tiempo puede ser limitada, sin embargo nosotros no sacrificaremos la calidad ni la inclusión en el proceso.

La línea de tiempo provisional, siempre y cuando contemos con un grupo fuerte de solicitantes -

- Esta semana y la próxima las reuniones de participación comunitaria donde escuchamos a las cualidades del próximo director
- El viernes, 7 de junio, las evaluaciones de las solicitudes recibidas
- La semana del 10 de junio, las entrevistas
- El 18 de junio, recomendación a la Mesa Directiva

Idealmente, habrá tres (3) padres de familia, tres (3) miembros de la comunidad, cuatro (4) miembros del personal certificado, tres (3) miembros del personal clasificado y tres (3) miembros del personal administrativo que serán invitados a la evaluación de las solicitudes en papel. Este es nuestro ideal y reconocemos que ciertas personas pueden no tener el tiempo, por lo que somos flexibles en la agrupación mientras buscamos un grupo de partes interesadas equilibrado.

Para la entrevista de la Ronda 1, planeamos que haya tres (3) padres de familia, dos (2) miembros de la comunidad, tres (3) estudiantes, siete (7) miembros del personal certificado, tres (3) miembros del personal clasificado y dos (2) miembros del personal administrativo que serán invitados a participar. Es imperativo que tengamos una representación sólida del liderazgo de los maestros del plantel en este proceso para que el tiempo y la programación se puedan adaptar a eso. En el mejor de los casos, al menos tres candidatos de primera categoría avanzarán a la segunda ronda.

Los miembros de la Ronda 2 en el proceso de entrevistas incluirán a dos (2) miembros del Gabinete, un (1) administrador de la primaria, un (1) administrador de la secundaria, dos (2) Co-Presidentes de VMTA, y un (1) Presidente de CSEA, o sus designados.

El Gabinete Ejecutivo, incluyendo a mí misma como la Superintendente, entrevistará al finalista. Nos aseguraremos que el próximo director o directora entienda lo no negociable acerca del trabajo—que los estudiantes son los primeros y sus experiencias serán integradas e ininterrumpidas en términos de éxito y crecimiento.

Nuestra recomendación colectiva pasará a la Mesa Directiva para su paso final en el proceso de contratación de todos los empleados—ellos votan para aprobarlo en la agenda del personal en la reunión de la Mesa Directiva. La persona que seleccionemos será una persona a la que apoyemos para que sea exitosa, no solo por su bien, sino también por el bienestar de SVHS y este Valle. Nuestros estudiantes no serán afectados. Afortunadamente, tenemos un personal dedicado y comprometido que está listo para llevarnos a nuestro próximo paso adelante. Estamos listos en la oficina del distrito para apoyar todo el progreso hacia adelante y no permitiremos que nada ni nadie pase desapercibido.

Si usted es un padre de familia, miembro de la comunidad o estudiante interesado en participar en el proceso de entrevistas, por favor comuníquese con Jonathan Ferrer en jferrer@sonomaschools.org. Si usted es un empleado que está interesado en participar, por favor contacten al presidente de su sindicato.

Si no hubiera un candidato final, nombraremos un interino para el próximo año. Esto será comunicado tan pronto como se tome la decisión. Esa decisión se tomará después de las dos primeras rondas de entrevistas a los candidatos para determinar si el calibre de los solicitantes coincide con nuestro estándar de Sonoma. Toda la información estará actualizada y disponible en la página principal del sitio web del distrito escolar. Entendemos que con la llegada del verano y la desaparición de las líneas directas de comunicación de los planteles, habrá ansiedad sobre lo que está sucediendo. En la

oficina del distrito trabajamos durante el verano y enviaremos actualizaciones periódicas a través de nuestro sitio web, correo electrónico y Facebook, y nos comunicaremos con el Index Tribune para que la información continúe fluyendo.

Todos trabajaremos arduamente para asegurarnos de seleccionar un gran candidato. Esta es una oportunidad de trabajo increíble para una comunidad poderosa y es un gran trabajo para la persona calificada. Esta persona se unirá a un equipo fuerte y todos estamos dedicados y somos responsables por el éxito de esta persona y de la escuela preparatoria. Nuestros estudiantes y su educación son lo primero. Somos "Fuertes en Sonoma " y superaremos esto juntos.

Socorro Shiels

Superintendente, Distrito Escolar Unificado del Valle de Sonoma